



Ministero della Transizione Ecologica

DIREZIONE GENERALE DELLE POLITICHE PER L'INNOVAZIONE,
IL PERSONALE E LA PARTECIPAZIONE

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA** la legge 8 luglio 1986, n. 349,
VISTA la legge 8 ottobre 1997, n. 344;
VISTO il decreto legislativo del 30 luglio 1999, n. 300;
VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
VISTO il CCNL relativo al personale del comparto Ministeri per il quadriennio normativo 2006 - 2009 ed il biennio economico 2006 - 2007, sottoscritto il 14 settembre 2007;
VISTO l'articolo 6 del suddetto C.C.N.L. 2006/2009 con il quale il nuovo sistema di classificazione del personale è stato articolato in aree funzionali e corrispondenti fasce retributive;
VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro — *Comparto Funzioni Centrali* triennio normativo 2016-2018, ed in particolare l'articolo 96, comma 2;
VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, concernente l'attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, ed in particolare l'articolo 23;
VISTO il D.P.C.M. 19 giugno 2019, n. 97, come modificato dal D.P.C.M. 6 novembre 2019 n. 138, concernente: “Regolamento di organizzazione del Ministero dell'ambiente e della tutela del territorio e del mare, dell'Organismo indipendente di valutazione della performance e degli Uffici di diretta collaborazione”;
VISTO il D.L. n. 22 in data 1° marzo 2021 recante “Disposizioni urgenti in materia di riordino delle attribuzioni dei ministeri”, convertito con legge n. 55 in data 22 aprile 2021;
VISTO il decreto prot. n. 1540 in data 23 dicembre 2020 con il quale sono state approvate le graduatorie concernenti gli sviluppi economici all'interno delle Aree per l'anno 2020;

VISTA la nota prot. 45751 del 30 aprile 2021 con la quale la competente Div. II della Direzione Generale delle politiche per l'innovazione, il personale e la partecipazione ha segnalato alla Commissione esaminatrice della procedura di cui trattasi che, all'esito di un supplemento di istruttoria, sono emerse incongruenze nella valutazione dei titoli;

VISTA la nota prot. n. 48130 del 6 maggio 2021 con la quale la citata Commissione esaminatrice ha trasmesso il verbale n. 5 in pari data a cui sono allegati n. 5 graduatorie rettificati a seguito della rideterminazione del punteggio;

RITENUTO di dover procedere al parziale annullamento del decreto prot. n. 1540 in data 23 dicembre 2020 relativamente alla:

- **2^ AREA** Graduatoria concernente lo sviluppo economico dalla fascia retributiva F1 alla fascia retributiva F2 (Allegato 1);
- **3^ AREA** Graduatoria concernente lo sviluppo economico dalla fascia retributiva F2 alla fascia retributiva F3 (Allegato 6);
- **3^ AREA** Graduatoria concernente lo sviluppo economico dalla fascia retributiva F3 alla fascia retributiva F4 (Allegato 7);
- **3^ AREA** Graduatoria concernente lo sviluppo economico dalla fascia retributiva F4 alla fascia retributiva F5 (Allegato 8);
- **3^ AREA** Graduatoria concernente lo sviluppo economico dalla fascia retributiva F5 alla fascia retributiva F6 (Allegato 9);

VISTA la necessità di approvare le graduatorie rideterminate dalla Commissione con il verbale n.5 in data 6 maggio 2021;

VISTO il D.P.C.M. in data 20 dicembre 2019, con il quale è stato attribuito alla dr.ssa Maria Carmela Giarratano l'incarico di Direttore Generale della Direzione Generale delle Politiche per l'Innovazione, il Personale e la Partecipazione;

DECRETA

Articolo 1

Le graduatorie concernenti gli sviluppi economici all'interno delle Aree per l'anno 2020, di cui agli allegati che formano parte integrante e sostanziale del presente decreto, sono approvate, relativamente alle corrispondenti fasce retributive, secondo il sottoindicato prospetto:

2^ AREA

- Graduatoria concernente lo sviluppo economico dalla fascia retributiva F1 alla fascia retributiva F2 n. 12 posizioni (Allegato 1)

3^ AREA

- Graduatoria concernente lo sviluppo economico dalla fascia retributiva F2 alla fascia retributiva F3 n. 16 posizioni (Allegato 2)
- Graduatoria concernente lo sviluppo economico dalla fascia retributiva F3 alla fascia retributiva F4 n. 25 posizioni (Allegato 3)

- Graduatoria concernente lo sviluppo economico dalla fascia retributiva F4 alla fascia retributiva F5 n. 3 posizioni (Allegato 4)
 - Graduatoria concernente lo sviluppo economico dalla fascia retributiva F5 alla fascia retributiva F6 n. 9 posizioni (Allegato 5)
2. Con successivo decreto si provvederà all'inquadramento con decorrenza dal primo gennaio 2020 dei dipendenti dichiarati vincitori nella fascia retributiva immediatamente superiore a quella di appartenenza.
- 3 Il decreto prot. n. 1540 in data 23 dicembre 2020 è annullato per la parte relativa agli allegati 1); 6);7);8) e 9).

Articolo 2

1. In conformità con quanto previsto dall'articolo 3, comma 7, del Bando del 23 novembre 2020 citato nelle premesse, qualora a seguito di controlli successivi venisse accertata la falsità delle dichiarazioni rese nell'istanza, il candidato verrà, con apposito provvedimento, escluso dalla procedura con annullamento della fascia superiore qualora attribuita e conseguente restituzione delle differenze retributive eventualmente già corrisposte, fermo restando le conseguenze penali, civili, amministrative e disciplinari di legge.
2. Con riferimento ai dipendenti, utilmente collocati in graduatoria, per i quali il riconoscimento delle anzianità sia oggetto di un procedimento giurisdizionale tuttora in corso, in caso di pronunciamento favorevole all'Amministrazione si procederà alla rideterminazione del punteggio con eventuale scorrimento della relativa graduatoria.
3. I dipendenti che hanno conseguito lo sviluppo economico nell'anno 2019 e che sono stati invitati a presentare, in via cautelativa, la domanda per le progressioni economiche 2020 a seguito dei contenziosi pendenti, sono indicati nella graduatoria di riferimento con l'attribuzione del relativo punteggio. Nel caso in cui, all'esito dei citati contenziosi, i dipendenti predetti fossero collocati in posizione non utile nella rispettiva graduatoria dell'anno 2019, gli stessi conseguiranno la progressione economica nell'anno 2020, con conseguente revisione delle posizioni nelle graduatorie allegate al presente decreto.

Il Direttore Generale
Maria Carmela Giarratano