



Ministero dell'ambiente e della sicurezza energetica

DIREZIONE GENERALE RISORSE UMANE E ACQUISTI IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni, concernente le disposizioni generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- VISTO** il D.P.C.M. 29 luglio 2021, n. 128, concernente: “Regolamento di organizzazione del Ministero della Transizione Ecologica”;
- VISTO** il CCNL relativo al personale del comparto Ministeri per il quadriennio normativo 2006 - 2009 ed il biennio economico 2006 - 2007, sottoscritto il 14 settembre 2007 e, in particolare, gli articoli 17, 18 e 19;
- VISTO** l'art. 6 del suddetto C.C.N.L. 2006/2009 con il quale il nuovo sistema di classificazione del personale è stato articolato in aree funzionali e corrispondenti fasce retributive;
- CONSIDERATO** che alla maggiore flessibilità del sistema di classificazione del personale corrisponde, nelle singole aree, un articolato sistema di sviluppo economico correlato al diverso grado di professionalità progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area e del profilo di appartenenza;
- VISTO** il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Centrali per il triennio 2016-2018 ed in particolare l'art. 96, comma 2;
- VISTO** il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Centrali, triennio 2019-2021, sottoscritto in data 9 maggio 2022 e, in particolare, l'art. 18, comma 4;
- VISTO** il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, concernente l'attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni ed in particolare l'art. 23;
- VISTA** la legge 6 novembre 2012, n. 190, concernente le disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;
- VISTO** il decreto ministeriale 29 aprile 2022, n. 170, di adozione del piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza del Ministero, per il triennio 2022/2024;
- VISTO** il decreto ministeriale 30 giugno 2022, n. 262, di adozione del Piano integrato di attività e organizzazione 2022-2024;
- VISTO** il d.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modificazioni ed integrazioni, recante la normativa in materia di documentazione amministrativa;
- VISTO** il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, come modificato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei

dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento Generale sulla Protezione dei dati);

VISTA l'Ipotesi di accordo, sottoscritta in data 18 ottobre 2022, per l'avvio di una procedura selettiva interna, concernente gli sviluppi economici all'interno delle Aree in funzione dell'esperienza professionale acquisita dal personale nello svolgimento delle proprie mansioni, dei titoli di studio e culturali posseduti, nonché della performance individuale relativa agli anni 2019, 2020 e 2021, sulla base dei punteggi attribuiti così come riportato nelle tabelle A, B e C, allegata al precitato Accordo;

VISTA la nota MEF-UCB_MATT prot. 13675 in data 7 novembre 2022 con la quale è stata acquisita la prescritta certificazione da parte del coesistente Ufficio Centrale di Bilancio;

VISTA la nota prot. DFP 90571-P del 7 dicembre 2022 con la quale è stato acquisito il parere congiunto da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Ministero dell'Economia e delle Finanze-IGOP, favorevole all'ulteriore corso dell'Accordo;

VISTO l'accordo definitivo sottoscritto, in data 15 dicembre 2021, per l'avvio della procedura selettiva interna sopra descritta concernente gli sviluppi economici all'interno delle Aree;

RITENUTO, pertanto, di dover procedere alla immediata attivazione della predetta procedura selettiva interna per titoli volta alla individuazione dei dipendenti cui attribuire, nell'ambito della I, della II e della III Area, la fascia retributiva immediatamente superiore a quella di appartenenza;

DECRETA

Articolo 1

Avvio della procedura — Posti disponibili

È indetta una procedura selettiva interna per titoli, per complessive n. 147 unità, concernente gli sviluppi economici — Anno 2022 del personale del Ministero, all'interno della I, della II e della III Area, relativamente alle corrispondenti fasce retributive secondo il sottoindicato prospetto:

1^ AREA

Sviluppo economico dalla fascia retributiva F2 alla fascia retributiva F3 n. 1

2^ AREA

Sviluppo economico dalla fascia retributiva FI alla fascia retributiva F2 n. 1

Sviluppo economico dalla fascia retributiva F2 alla fascia retributiva F3 n. 12

Sviluppo economico dalla fascia retributiva F3 alla fascia retributiva F4 n. 10

Sviluppo economico dalla fascia retributiva F4 alla fascia retributiva F5 n. 8

Sviluppo economico dalla fascia retributiva F5 alla fascia retributiva F6 n. 15

3^ AREA

Sviluppo economico dalla fascia retributiva FI alla fascia retributiva F2 n. 8

Sviluppo economico dalla fascia retributiva F2 alla fascia retributiva F3 n. 19

Sviluppo economico dalla fascia retributiva F3 alla fascia retributiva F4 n. 18

Sviluppo economico dalla fascia retributiva F4 alla fascia retributiva F5 n. 37

Sviluppo economico dalla fascia retributiva F5 alla fascia retributiva F6 n. 6

Sviluppo economico dalla fascia retributiva F6 alla fascia retributiva F7 n. 12

Articolo 2

Partecipazione alla procedura — Requisiti

1. Possono partecipare alla procedura per l'attribuzione della fascia retributiva immediatamente superiore a quella posseduta, nell'ambito dell'Area di appartenenza, i dipendenti inseriti nei ruoli del Ministero alla data di pubblicazione del presente bando, anche se in posizione di comando, distacco o fuori ruolo presso altra pubblica amministrazione e che, alla data del 1° gennaio 2022, abbiano maturato, nei ruoli, un'anzianità almeno biennale nella fascia retributiva di appartenenza.
2. Non possono partecipare alla procedura, a pena di esclusione, i dipendenti che:
 - alla data del 1° gennaio 2022 non siano dipendenti di ruolo, a tempo indeterminato, dell'Amministrazione, ancorché vi prestino servizio a titolo di comando o fuori ruolo o distacco;
 - negli ultimi due anni abbiano avuto provvedimenti disciplinari, con esclusione di quelli previsti dall'articolo 13, comma 2, del CCNL 12 giugno 2003, ovvero i dipendenti interessati da misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.
3. Potrà partecipare, con riserva, il personale attualmente sottoposto a procedimenti disciplinari.

Articolo 3

Modalità e termine di presentazione delle domande di partecipazione

1. La domanda di partecipazione alla procedura selettiva dovrà essere compilata, esclusivamente on-line collegandosi all'indirizzo internet: <https://progressioni.mite.gov.it>, tramite identificazione attraverso il sistema SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale) o CIE (Carta d'identità Elettronica).
2. È possibile accedere alla procedura per la compilazione della domanda di partecipazione a decorrere dalle ore 12,00 del 19 dicembre 2022. La procedura di compilazione ed invio della domanda dovrà essere perentoriamente completata entro le ore 12,00 del 27 dicembre 2022. Per tutti i candidati non sono ammesse altre forme di compilazione e produzione della domanda di partecipazione alla presente selezione. Il dipendente non potrà indicare titoli diversi da quelli richiesti nelle Tabelle allegate al presente bando.
3. Ciascun dipendente potrà presentare domanda di partecipazione solamente per la fascia retributiva immediatamente superiore a quella effettivamente posseduta al momento della presentazione della domanda.
4. L'inoltro telematico della domanda vale per il dipendente come dichiarazione di aver preso conoscenza del presente bando di selezione e di acconsentire senza riserve a tutto ciò che in esso è stabilito.
5. In caso di errori nella compilazione, il dipendente, entro il termine di scadenza del presente Avviso, potrà effettuare un nuovo accesso sulla piattaforma on-line per apportare eventuali modifiche alla domanda di partecipazione.
6. Effettuato l'accesso alla piattaforma tramite i sistemi di identificazione di cui al punto 1 del presente articolo, il dipendente dovrà entrare nella sezione "Profilo personale" e, verificata l'esattezza dei dati personali riportati, inserire la mail istituzionale nello spazio riservato. Solo successivamente, potrà accedere alla sezione "Procedura selettiva" per l'inserimento dei dati richiesti per la presentazione della domanda di partecipazione.
7. Al termine della procedura di inserimento dei dati previsti, il dipendente dovrà stampare la domanda di partecipazione compilata, apporre le firme richieste e allegare l'istanza, sottoscritta e scansionata, nell'apposito spazio. Il dipendente dovrà, altresì, allegare il documento di identità in corso di validità nello spazio a seguire e procedere all'invio della domanda utilizzando la funzione "Salva e Invia".
8. L'apposizione da parte del dipendente delle firme relative alla dichiarazione sostitutiva di certificazione (ai sensi degli artt. 46 e 47 del d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000), nonché della mani-

festazione del consenso alla raccolta ed al trattamento dei dati personali (ai sensi del Regolamento UE 2016/679), è richiesta **a pena di esclusione**.

9. In caso di problematiche di carattere tecnico che dovessero verificarsi nel corso della procedura per la compilazione della domanda tramite la piattaforma on-line, sarà possibile ricevere assistenza scrivendo all'indirizzo mail assistenzapeco@mite.gov.it, o utilizzando il *form* accessibile dal link ASSISTENZA presente nelle varie sezioni della procedura telematica. Il servizio di assistenza sarà attivo dal lunedì al venerdì dalle ore 09.00 alle ore 18.00 per il periodo previsto per l'inoltro delle domande di cui al comma 2 del presente articolo.

Articolo 4 **Comunicazioni ai partecipanti**

1. Le comunicazioni di carattere collettivo, pubblicate nel sito istituzionale hanno valore di notifica a tutti gli effetti e nei confronti di tutti i dipendenti. Le eventuali comunicazioni di carattere personale potranno essere inviate ai dipendenti anche con messaggio sulla casella di posta elettronica istituzionale.

Articolo 5 **Svolgimento dell'iter procedurale**

1. Alla scadenza del termine previsto per la presentazione delle istanze, il sistema informatico elaborerà le graduatorie relative a ciascuna fascia retributiva, sulla base di quanto dichiarato dai partecipanti. Le medesime graduatorie verranno approvate con decreto del Direttore della Direzione Generale risorse umane e acquisti (RUA) entro il 31 dicembre 2022.

2. Al fine di effettuare i previsti controlli per l'accertamento del possesso dei titoli dichiarati dai partecipanti, la Direzione generale risorse umane e acquisti (RUA) procederà alla nomina di una apposita Commissione.

3. Qualora detti controlli dovessero accertare la mancanza dei requisiti di ammissibilità alla procedura o la falsità delle dichiarazioni, la Commissione procederà all'esclusione del candidato o alla rideterminazione del punteggio attribuito, ferme restando le conseguenze penali, civili, amministrative e disciplinari di legge.

4. All'esito dei controlli effettuati dalla Commissione predetta e delle eventuali rettifiche necessarie, acquisito il visto dell'Ufficio Centrale del Bilancio del Ministero dell'Economia e delle Finanze presso il Ministero, si provvederà ad attribuire, ai dipendenti risultati vincitori, la fascia superiore all'interno dell'Area funzionale posseduta, con decorrenza 1° gennaio 2022.

Articolo 6 **Criteri di selezione: attribuzione dei punteggi**

1. Al fine della predisposizione della graduatoria per ciascuna Area e fascia retributiva oggetto di sviluppo economico, si tiene conto delle seguenti categorie generali di titoli, riportati nelle tabelle A (criteri selettivi per l'Area I), B (criteri selettivi per l'Area II) e C (criteri selettivi per l'Area III), allegate all'Ipotesi di Accordo citato in premessa, nonché al presente bando:

- esperienza professionale maturata;
- titoli di studio e culturali;
- performance individuale.

2. L'esperienza professionale, i titoli di studio e culturali nonché la valutazione della performance individuale sono valutati con l'attribuzione, per ciascuna delle tre categorie, di un massimo di 50 punti.
3. In riferimento alle singole tipologie relative all'esperienza professionale maturata, il dipendente dovrà indicare i periodi di servizio prestati al netto delle aspettative non retribuite eventualmente fruito; tale modalità di indicazione dei periodi di servizio dovrà essere seguita per ogni periodo di aspettativa fruito.
4. I periodi di servizio pari o superiori a sei mesi sono equiparati ad un anno.
5. A parità di punteggio complessivo, prevarrà il dipendente con maggiore anzianità nella fascia retributiva di appartenenza. In caso di ulteriore parità, prevarrà il dipendente con maggiore età.
6. Nell'ambito dell'esperienza professionale maturata, in riferimento all'attività svolta nella Fascia retributiva, ai fini del computo dell'anzianità, si tiene conto, della decorrenza economica.

Articolo 7 **Titoli valutabili**

1. La graduatoria è determinata secondo l'ordine decrescente dei punteggi complessivamente attribuiti ai candidati a seguito della valutazione dei titoli dichiarati nella domanda e posseduti alla data del 1° gennaio 2021.
2. A tale scopo, il modulo di domanda di partecipazione, distinto per Area di riferimento, indica i titoli oggetto di valutazione ed il corrispondente punteggio secondo quanto previsto nelle succitate Tabelle A (per la PRIMA AREA), B (per la SECONDA AREA), C (per la TERZA AREA), allegare all'ipotesi di accordo citato in premessa, nonché parte integrante del presente bando di selezione. Pertanto, si rinvia a quanto in esse contenuto per la individuazione dei titoli valutabili, dei punteggi corrispondenti, del punteggio massimo attribuibile a ciascun titolo, del punteggio massimo complessivamente attribuibile a ciascuna sezione, del punteggio massimo complessivo e di quant'altro in esse specificamente riportato.
3. Nell'ambito dell'**Esperienza professionale maturata**, ai fini del calcolo del punteggio attribuibile ai periodi di servizio prestati, sono computabili esclusivamente i rapporti di lavoro con contratto a "tempo indeterminato" svolti presso la Pubblica Amministrazione.
Con riferimento ai rapporti di lavoro a termine svolti presso la PA, gli stessi non sono computabili, salvo i casi in cui la pregressa anzianità di servizio, svolta con modalità a termine, sia stata riconosciuta dall'autorità giurisdizionale con sentenza, ancorchè non passata in giudicato.
Con riferimento all'**Esperienza professionale maturata** sono presenti le seguenti sezioni relative all'anzianità di servizio riferibili a:
1.a) Attività svolta nella P.A.
Il punteggio di cui al punto 1.a) delle tabelle A, B e C tiene conto del servizio prestato presso la Pubblica Amministrazione.
1.b) e 1.c) Attività svolta nell'Area di appartenenza e nella Fascia retributiva di appartenenza.
Il periodo da considerare ai fini dell'anzianità nell'Area e nella fascia retributiva attualmente attribuite secondo il sistema di classificazione del CCNL 2006/2009, comprende anche quello relativo alla corrispondente posizione economica di cui ai precedenti ordinamenti professionali.
È stata, inoltre, prevista, sempre nell'ambito dell'**Esperienza professionale maturata**, una ulteriore sezione relativa ai corsi di formazione con esame finale, in materia di prevenzione della corruzione ai sensi della legge 6 novembre 2012 n.190 e in materia di privacy proposti dalle rispettive Amministrazioni per i dipendenti dell'ex MISE e dell'ex MATTM, dal 2017 al 2021 (ultimi cinque anni).
4. Nell'ambito dei **Titoli di studio culturali e professionali**, conseguiti presso istituti e università statali o legalmente riconosciuti, verrà considerato, ai fini del punteggio, il titolo di studio più elevato. Relativamente alla III Area, il punteggio indicato alla voce "*Titoli culturali*", potrà essere sommato al punteggio del titolo di studio e concorrerà al raggiungimento del punteggio massimo di 50 punti.
5. I titoli conseguiti all'estero devono essere stati dichiarati equipollenti dalla competente autorità italiana.

6. Non saranno presi in considerazione titoli di studio diversi ed ulteriori rispetto a quelli espressamente indicati nelle citate tabelle A B e C allegate all'Accordo sottoscritto in data 6 ottobre 2022, di cui alle premesse, nonché al presente bando di selezione.

7. Con riferimento alla sezione **Performance individuale** verranno utilizzate le schede di misurazione della produttività individuale relative agli anni 2019, 2020 e 2021.

8. Con riferimento al personale applicato presso gli Uffici di diretta collaborazione, la cui valutazione è stata effettuata sulla base dei Sistemi di valutazione della Performance in adozione presso i predetti Uffici negli anni 2019, 2020 e 2021, si dovrà provvedere a riportare il punteggio conseguito alla griglia di valutazione di cui alle suddette Tabelle A, B e C, secondo quanto di seguito indicato:

- **punteggio ricompreso tra 14,2 e 20 corrispondente a punteggio da 71 a 100**
- **punteggio ricompreso tra 8,2 e 14,1 corrispondente a punteggio da 41 a 70**
- **punteggio fino a 8,1 corrispondente a punteggio fino a 40**

Considerato che i predetti Sistemi stabiliscono una valutazione mensile dei dipendenti assegnati agli Uffici in argomento, ai fini della determinazione su base annua, in analogia con il sistema utilizzato per tutto il personale del Ministero, è necessario procedere ad una media aritmetica dei punteggi riportati nelle singole schede di valutazione, con la possibilità di ottenere punteggi con frazioni decimali. Pertanto, il personale sopra indicato dovrà provvedere all'equiparazione del punteggio risultante dalla media aritmetica secondo i criteri indicati e, conseguentemente, inserire nella domanda on line il punteggio come rideterminato.

Resta fermo, infine, che ai fini della determinazione del punteggio, saranno da considerare i quattro parametri di valutazione contemplati dalla scheda prevista dal Sistema di valutazione in uso presso gli Uffici di diretta collaborazione per gli anni 2019, 2020 e 2021.

9. Il personale in comando, distacco o fuori ruolo, presso Amministrazioni che utilizzano sistemi di valutazione della performance differenti da quello in uso presso il Ministero dovrà fornire una dichiarazione, rilasciata dalla competente Autorità valutatrice, recante la propria valutazione rapportata ad un punteggio da 0 a 100, tenuto conto di quanto riportato nelle tabelle allegate al punto 3. "*Performance individuale*".

Articolo 8

Pubblicità del bando ed efficacia delle graduatorie

1. Il presente bando viene pubblicato sul sito internet del Ministero in Amministrazione Trasparente, Sezione Personale, sottosezione "*Avvisi diretti al personale*" al seguente link:

<https://www.mite.gov.it/pagina/avvisi-diretti-al-personale>.

2. Le graduatorie con l'individuazione del personale dipendente destinatario degli sviluppi economici oggetto della presente selezione saranno pubblicate sul sito istituzionale del Ministero.

3. L'efficacia di ciascuna graduatoria cessa con l'attribuzione ai vincitori della fascia retributiva con decorrenza economica dal 1° gennaio 2022.

4. Le graduatorie non possono in ogni caso essere utilizzate per effettuare scorrimenti in favore di idonei non vincitori a seguito di cessazioni dal servizio.

Articolo 9

Trattamento dei dati personali

1. I dati personali forniti sono trattati con le modalità di cui al decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, come modificato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento Generale sulla Protezione dei dati).

Articolo 10

Norma finale

1. Per quanto non espressamente previsto nel presente bando di selezione, si rinvia alle disposizioni legislative, regolamentari ed agli Accordi vigenti al momento dell'indizione della procedura selettiva di cui alle premesse del presente bando.
2. La pubblicazione del presente Avviso sul sito internet del Ministero ha valore di notifica nei confronti di tutti i dipendenti del Ministero dell'Ambiente e della sicurezza energetica interessati a partecipare alla precitata procedura selettiva interna.

Dott.ssa Emma STEA

Tabella “A” contenente i criteri selettivi per l’area I

1. Esperienza professionale maturata	a) Attività svolta nella P.A.	Per anno (o frazione pari o superiore a sei mesi) di servizio prestato (max 16 punti)	0,40
	c) Attività svolta nell’area di appartenenza	Per anno (o frazione pari o superiore a sei mesi) di servizio prestato (max 12 punti)	0,30
	d) Attività svolta nella fascia retributiva	Per anno (o frazione pari o superiore a sei mesi) di servizio prestato (max 21 punti)	0,60
	Corsi di formazione con esame finali (2017-2021)	Per ogni corso (max 1 punto)	0,25
	Totale Punti max		
2. Titoli di studio e culturali (si considera solo il titolo di studio più elevato posseduto)	Licenza elementare o Diploma di scuola secondaria di primo grado	42 punti	
	Diploma di qualifica professionale (triennale)	47 punti	
	Diploma di scuola secondaria di II grado o di istruzione professionale (quadriennale / quinquennale)	48 punti	
	Laurea triennale	49 punti	
	Laurea vecchio ordinamento / specialistica /magistrale	50 punti	
Totale punti max			50
3. Performance individuale	2019	punteggio conseguito da 71 a 100	17 Punti
		punteggio conseguito da 41 a 70	15 Punti
		punteggio conseguito fino a 40 e non valutati (per motivi differenti da quelli disciplinari e per scarso rendimento)	13 Punti
	2020	punteggio conseguito da 71 a 100	17 Punti
		punteggio conseguito da 41 a 70	15 Punti
		punteggio conseguito fino a 40 e non valutati (per motivi differenti da quelli disciplinari e per scarso rendimento)	13 Punti
	2021	punteggio conseguito da 71 a 100	17 Punti
		punteggio conseguito da 41 a 70	15 Punti
		punteggio conseguito fino a 40 e non valutati (per motivi differenti da quelli disciplinari e per scarso rendimento)	13 Punti
Totale punti max			50
TOTALE PUNTEGGIO COMPLESSIVO (1+2+3)			150

Tabella “B” contenente i criteri selettivi per l’area II

1. Esperienza professionale maturata	A) Attività svolta nella P.A.	Per anno (o frazione pari o superiore a sei mesi) di servizio prestato (max 16 punti)	0,40	
	c) Attività svolta nell’area di appartenenza	Per anno (o frazione pari o superiore a sei mesi) di servizio prestato (max 12 punti)	0,30	
	d) Attività svolta nella fascia retributiva	Per anno (o frazione pari o superiore a sei mesi) di servizio prestato (max 21 punti)	0,60	
	Corsi di formazione con esame finali (2017-2021)	Per ogni corso (max 1 punto)	0,25	
			Totale punti max	50
2. Titoli di studio e culturali (si considera solo il titolo di studio più elevato posseduto)	Licenza elementare o Diploma di scuola secondaria di primo grado	42 Punti		
	Diploma di qualifica professionale (triennale)	45 Punti		
	Diploma di scuola secondaria di II grado o di istruzione professionale (quadriennale / quinquennale)	46 Punti		
	Laurea triennale	48 Punti		
	Laurea vecchio ordinamento / specialistica /magistrale	50 Punti		
		Totale punti max	50	
3. Performance individuale	2019	punteggio conseguito da 71 a 100	17 Punti	
		punteggio conseguito da 41 a 70	15 Punti	
		punteggio conseguito fino a 40 e non valutati (per motivi differenti da quelli disciplinari e per scarso rendimento)	13 Punti	
	2020	punteggio conseguito da 71 a 100	17 Punti	
		punteggio conseguito da 41 a 70	15 Punti	
		punteggio conseguito fino a 40 e non valutati (per motivi differenti da quelli disciplinari e per scarso rendimento)	13 Punti	
	2021	punteggio conseguito da 71 a 100	17 Punti	
		punteggio conseguito da 41 a 70	15 Punti	
		punteggio conseguito fino a 40 e non valutati (per motivi differenti da quelli disciplinari e per scarso rendimento)	13 Punti	
		Totale punti max	50	
TOTALE PUNTEGGIO COMPLESSIVO (1+2+3)			150	

Tabella “C” contenente i criteri selettivi per l’area III

1. Esperienza professionale maturata		Attività svolta nella P.A.	Per anno (o frazione pari o superiore a sei mesi) di servizio pre-stato (max 16 punti)	0,40
		c) Attività svolta nell’area di appartenenza	Per anno (o frazione pari o superiore a sei mesi) di servizio pre-stato (max 12 punti)	0,30
		d) Attività svolta nella fascia retributiva	Per anno (o frazione pari o superiore a sei mesi) di servizio pre-stato (max 21 punti)	0,60
		Corsi di formazione con esame finali (2017-2021)	Per ogni corso (max 1 punto)	0,25
2. Titoli di studio e culturali	Titolo di studio principale (punteggio non cumulabile)	Diploma di Scuola secondaria Superiore di II grado	35 Punti	Max Punti 48
		Laurea Triennale	42 Punti	
		Laurea vecchio ordinamento / specialistica / magistrale	48 Punti	
	Titoli culturali (punteggi cumulabili)	Ulteriore diploma di laurea	1 punto	Max punti 2
		Master universitario di I livello post lauream o corso di perfezionamento universitario di durata almeno annuale	0,50 punti	
		Abilitazione professionale non legata al preventivo conseguimento del titolo universitario	0,25 Punti	
Master universitario di II livello post lauream o dottorato di ricerca o diploma di specializzazione universitaria		1 Punto		
	Abilitazione professionale post lauream per l’esercizio di libere professioni	0,50 Punti		
			Totale punti max	50
3. Performance individuale		2019	punteggio conseguito da 71 a 100	17 Punti
			punteggio conseguito da 41 a 70	15 punti
			punteggio conseguito fino a 40 e non valutati (per motivi differenti da quelli disciplinari e per scarso rendimento)	13 punti
		2020	punteggio conseguito da 71 a 100	17 Punti
			punteggio conseguito da 41 a 70	15 Punti
			punteggio conseguito fino a 40 e non valutati (per motivi differenti da quelli disciplinari e per scarso rendimento)	13 Punti
		2021	punteggio conseguito da 71 a 100	17 punti
			punteggio conseguito da 41 a 70	15 punti
			punteggio conseguito fino a 40 e non valutati (per motivi differenti da quelli disciplinari e per scarso rendimento)	13 punti
			Totale punti max	50
TOTALE PUNTEGGIO COMPLESSIVO (1+2+3)				150