



Ministero dell'ambiente e della sicurezza energetica

DIREZIONE GENERALE RISORSE UMANE E ACQUISTI

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA** la legge 8 luglio 1986, n. 349,
VISTA la legge 8 ottobre 1997, n. 344;
VISTO il decreto legislativo del 30 luglio 1999, n. 300;
VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
VISTO il CCNL relativo al personale del comparto Ministeri per il quadriennio normativo 2006 - 2009 ed il biennio economico 2006 - 2007, sottoscritto il 14 settembre 2007 ed, in particolare, gli articoli 17,18 e 19;
VISTO l'articolo 6 del suddetto C.C.N.L. 2006/2009 con il quale il nuovo sistema di classificazione del personale è stato articolato in aree funzionali e corrispondenti fasce retributive;
VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro — *Comparto Funzioni Centrali* triennio normativo 2016-2018, ed in particolare l'articolo 96, comma 2;
VISTO il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Centrali, triennio 2019-2021, sottoscritto in data 9 maggio 2022 e, in particolare, l’art. 18, comma 4;
VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, concernente l'attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, ed in particolare l'articolo 23;
VISTO il D.L. n. 22 in data 1° marzo 2021 recante “*Disposizioni urgenti in materia di riordino delle attribuzioni dei ministeri*”, convertito con modificazioni dalla legge 22 aprile 2021, n. 55;
VISTO il DPCM n. 128 in data 29 luglio 2021 recante il “*Regolamento di organizzazione del Ministero della Transizione Ecologica*”;
VISTO il D.L. n. 173 in data 11 novembre 2022 recante “*Disposizioni urgenti in materia di riordino delle attribuzioni dei ministeri*”, convertito con modificazioni dalla legge 16 dicembre 2022, n. 204;
VISTO l'accordo definitivo concernente gli sviluppi economici all’interno delle Aree, sottoscritto in data 15/12/2022, per l’avvio di una procedura selettiva interna, concernente gli sviluppi economici all’interno delle Aree per l’anno 2022, in funzione dell’esperienza professionale acquisita dal personale nello svolgimento delle proprie mansioni, dei titoli di studio e culturali posseduti, nonché della performance individuale relativa agli anni 2019, 2020 e 2021;
VISTO il Bando per l’avvio della relativa procedura selettiva per n. 147 unità di personale, pubblicato in data 19/12/2022, con prot. n.1104;
VISTO il decreto prot. n. 1176 del 28 dicembre 2022, con il quale sono state approvate le graduatorie relative agli sviluppi economici all’interno delle Aree per l’anno 2022, elaborate dal sistema informatico per ciascuna fascia retributiva, sulla base di quanto dichiarato dai

partecipanti alla procedura selettiva, nonchè il successivo decreto di rettifica prot. n. 115 del 7 febbraio 2023;

VISTO il D.D. prot. n. 228 in data 07/03/2023, con il quale è stata nominata la Commissione di cui all'articolo 5, comma 2, del succitato bando, per l'esame delle istanze pervenute;

VISTE le note prot. n. 49002 in data 30/03/2023, prot. n. 57282 e prot. n. 57765 in data 12/04/2023, prot. n. 61607 del 18/04/2023, con cui si è proceduto a trasmettere alla Commissione le risultanze istruttorie nonché gli elenchi elaborati sulla base dei dati inseriti dai dipendenti sulla piattaforma on line e oggetto di successiva autocertificazione;

CONSIDERATO che la sopra citata Commissione, a seguito dell'istruttoria sulle istanze pervenute e della conseguente valutazione dei titoli dichiarati dai partecipanti alla già menzionata selezione, in conformità alle prescrizioni del bando, ha modificato il punteggio di alcuni dei partecipanti alla selezione elaborando una graduatoria per ogni fascia retributiva oggetto di sviluppo economico, trasmessa con nota prot. 61975 in data 18/04/2023;

CONSIDERATO, pertanto, che occorre procedere alla formale approvazione delle graduatorie suddette relative agli sviluppi economici all'interno delle Aree per l'anno 2022 in sostituzione di quelle approvate con decreto prot. n. 1176 del 28 dicembre 2022, rettificato con decreto prot. n. 115 del 7 febbraio 2023;

DECRETA

Articolo 1

1. In sostituzione delle graduatorie approvate con decreto prot. n. 1176 del 28 dicembre 2022, rettificato con decreto prot. n. 115 del 7 febbraio 2023, sono approvate le graduatorie concernenti gli sviluppi economici all'interno delle Aree per l'anno 2022, trasmesse dalla Commissione con la nota citata in premessa, così come riportate negli allegati da 1 a 12 che formano parte integrante del presente decreto, relativamente alle corrispondenti fasce retributive, secondo il sottoindicato prospetto:

1^ AREA

Graduatoria concernente lo sviluppo economico dalla fascia retributiva F2 alla fascia retributiva F3 n. 1 posizioni (Allegato 1);

2^ AREA

Graduatoria concernente lo sviluppo economico dalla fascia retributiva F1 alla fascia retributiva F2 n. 1 posizioni (Allegato 2);

Graduatoria concernente lo sviluppo economico dalla fascia retributiva F2 alla fascia retributiva F3 n. 12 posizioni (Allegato 3);

Graduatoria concernente lo sviluppo economico dalla fascia retributiva F3 alla fascia retributiva F4 n. 10 posizioni (Allegato 4);

Graduatoria concernente lo sviluppo economico dalla fascia retributiva F4 alla fascia retributiva F5 n. 8 posizioni (Allegato 5);

Graduatoria concernente lo sviluppo economico dalla fascia retributiva F5 alla fascia retributiva F6 n. 15 posizioni (Allegato 6);

3^ AREA

Graduatoria concernente lo sviluppo economico dalla fascia retributiva F1 alla fascia retributiva F2 n. 8 posizioni (Allegato 7);

Graduatoria concernente lo sviluppo economico dalla fascia retributiva F2 alla fascia retributiva F3 n. 19 posizioni (Allegato 8);

Graduatoria concernente lo sviluppo economico dalla fascia retributiva F3 alla fascia retributiva F4 n. 18 posizioni (Allegato 9);

Graduatoria concernente lo sviluppo economico dalla fascia retributiva F4 alla fascia retributiva F5 n. 37 posizioni (Allegato 10);

Graduatoria concernente lo sviluppo economico dalla fascia retributiva F5 alla fascia retributiva F6 n. 6 posizioni (Allegato 11);

Graduatoria concernente lo sviluppo economico dalla fascia retributiva F6 alla fascia retributiva F7 n. 12 posizioni (Allegato 12).

2. Con successivo decreto si provvederà all'inquadramento, con decorrenza dal primo gennaio 2022, dei dipendenti dichiarati vincitori nella fascia retributiva immediatamente superiore a quella di appartenenza.

Articolo 2

1. In conformità con quanto previsto dall'articolo 5, comma 3, del Bando del 19 dicembre 2022 citato nelle premesse, qualora, a seguito di controlli successivi, venisse accertata la falsità delle dichiarazioni rese nell'istanza, il candidato verrà, con apposito provvedimento, escluso dalla procedura con annullamento della fascia superiore qualora attribuita e conseguente restituzione delle differenze retributive eventualmente già corrisposte, fermo restando le conseguenze penali, civili, amministrative e disciplinari di legge.

2. Con riferimento ai dipendenti, utilmente collocati in graduatoria, per i quali il riconoscimento delle anzianità sia oggetto di un procedimento giurisdizionale tuttora in corso, in caso di pronunciamento favorevole all'Amministrazione, si procederà alla rideterminazione del punteggio con eventuale scorrimento della relativa graduatoria.

Dott.ssa Emma STEA