



Ministero della Transizione Ecologica

DIREZIONE GENERALE RISORSE UMANE E ACQUISTI

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA SULL'ACCORDO PER LA DEFINIZIONE DELLA CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA ECONOMICA AI SENSI DELL'ART. 54 DEL CCNL 2016-2018 - DIRIGENTI GENERALI E NON GENERALI

I.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa.

I.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

In applicazione dell'art. 54 del CCNL dell'Area Funzioni centrali, per il triennio 2016-2018, nel caso in cui, a seguito di processi di riorganizzazione che abbiamo comportato la revoca dell'incarico dirigenziale in corso, al dirigente che sia conferito un nuovo incarico con retribuzione di posizione di importo inferiore a quella connessa al precedente incarico, allo stesso è riconosciuto un differenziale di retribuzione di posizione, integrativa di quella connessa al nuovo incarico.

L'onere per i differenziali di posizione è quantificato in via previsionale, con riferimento all'anno 2022, nella misura che segue:

COMPETENZA 2022	IMPORTO INCIDENZA 100%
DIRIGENTI	18.825,06 €
DIRETTORI	3.053,85 €

Si allega tabella riepilogativa riportante i dirigenti generali e non generali distinti tra dirigenti di ruolo e in comando presso il Ministero della transizione ecologica.

I.1.2 - Sezione II – Risorse variabili

Non si rilevano dati da fornire

I.1.3 - Sezione III – (eventuali) decurtazioni del Fondo

Non si rilevano dati da fornire

I.1.4 - Sezione IV – Sintesi della Costituzione del Fondo sottoposto a Certificazione

Non si rilevano dati da fornire

I.1.5 - Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non si rilevano dati da fornire.

I.2 - Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.

I.2.1 - Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Non si rilevano dati da fornire

I.2.2 - Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo.

Non si rilevano dati da fornire

I.2.3 - Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non si rilevano dati da fornire

I.2.4 - Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di definizione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

Il differenziale integrativo è stabilito nella misura del 100% della differenza tra la retribuzione di posizione connessa al precedente incarico e quella del nuovo incarico, fino alla data di scadenza dell'incarico precedentemente ricoperto.

I.2.5 - Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non si rilevano dati da fornire.

I.2.6 - Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

Non si rilevano dati da fornire.

I.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Non si rilevano dati da fornire.

I.4 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

La quantificazione del Fondo, stimata a regime, dall'anno 2022, è stata effettuata nella Relazione Tecnica sui criteri di graduazione delle funzioni dirigenziali di livello generale al Decreto Ministeriale n. 465 del 12 novembre 2021 di graduazione delle fasce dei dirigenti generali, sul quale è stato rilasciato visto UCB al n. 424 del 17 novembre 2021 ed ammesso alla registrazione alla Corte Conti in data 28 novembre 2021 al n. 3001.

Con riferimento ai dirigenti di livello non generale la quantificazione del Fondo, stimata a regime, dall'anno 2022, è stata effettuata nella Relazione Tecnica sui criteri di graduazione delle funzioni dirigenziali di livello non generale al Decreto Ministeriale n. 12 del 14 gennaio 2022 di graduazione delle fasce dei dirigenti non generali, sul quale è stato rilasciato visto UCB al n. 12 del 20 gennaio 2022.

Il Fondo è ulteriormente incrementato con il DPCM 23 dicembre 2021 avente ad oggetto “riparto delle risorse del fondo per la progressiva armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale appartenente alle aree professionali e del personale dirigenziale dei Ministeri”. Sono stati incrementati i fondi per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato spettante al personale dirigenziale di livello generale presso il ministero della transizione ecologica, dal 1° gennaio 2021 per un importo lordo amministrazione di € 60.546,00 come riportato alla Tabella 6 e sono stati incrementati i fondi per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato spettante al personale dirigenziale di livello non generale, dal 1° gennaio 2021 per un importo lordo amministrazione di € 48.439,00 come riportato alla Tabella 5.

I.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Non si rilevano dati da fornire.

I.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulta rispettato

Non si rilevano dati da fornire.

I.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

In sede di ipotesi di accordo sulla retribuzione di risultato per l’anno 2022 si terrà conto dell’utilizzo di cui al presente accordo. Tenuto conto della quantificazione prevista dei fondi per l’annualità 2022, ulteriormente incrementata dell’adeguamento perequativo di cui al DPCM 23 dicembre 2021, l’Amministrazione ha a disposizione le risorse per l’applicazione della clausola di salvaguardia.

Il Direttore generale