



Ministero dell'ambiente e della sicurezza energetica

DIPARTIMENTO AMMINISTRAZIONE GENERALE,

PIANIFICAZIONE E PATRIMONIO NATURALE

VISTO il regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 12 febbraio 2021, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;

VISTO il decreto-legge 6 maggio 2021, n. 59, convertito con modificazioni dalla legge 1 luglio 2021, n. 101, recante «Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti»;

VISTO il decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla legge 29 luglio 2021, n. 108, recante «Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure»;

VISTO il decreto-legge 9 giugno 2021 n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021 n. 113, recante «Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di riprese e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia»;

VISTO l'articolo 34 del decreto-legge 6 novembre 2021, n. 152, convertito con modificazioni dalla legge 29 dicembre 2021, n. 233, recante «Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per la prevenzione delle infiltrazioni mafiose»;

VISTI, in particolare, i commi 2 e 2-bis dell'articolo 34, comma 2, del citato decreto-legge 6 novembre 2021, n. 152, i quali prevedono che *“Gli esperti di cui al comma 1 sono individuati previa valutazione dei titoli, delle competenze e dell’esperienza professionale richiesta e mediante almeno un colloquio che può essere effettuato anche in modalità telematica. Le predette valutazioni selettive ovvero loro singole fasi possono essere effettuate con modalità telematiche anche automatizzate.”* e che *“Gli esiti delle valutazioni selettive di cui al comma 2, i nominativi degli esperti selezionati, i loro curricula e le loro retribuzioni, nel rispetto degli obblighi di pubblicazione previsti a legislazione vigente e delle disposizioni in materia di trattamento dei dati personali, sono resi pubblici nel sito internet istituzionale del Ministero della transizione ecologica entro trenta giorni dalla conclusione delle valutazioni medesime.”*;

VISTO il decreto-legge 11 novembre 2022, n. 173, recante «Disposizioni urgenti in materia di riordino delle attribuzioni dei Ministeri», pubblicato nella Gazzetta ufficiale, serie generale, n. 264 dell'11 novembre 2022 e, in particolare, l'art. 4 del medesimo, il quale al comma 1, prevede che *“il Ministero della Transizione Ecologica assume la nuova denominazione di Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica”*;

VISTO il decreto del Ministro della Transizione Ecologica, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e con il Ministro per la Pubblica Amministrazione del 3 marzo 2022, n. 100 e, in particolare, l'articolo 2, comma 1, lettera a), il quale prevede che *“l’individuazione degli esperti di cui all’articolo 1, comma 1, lettera a), è effettuata sulla base della valutazione dei titoli e dell’esperienza professionale maturata, definite per ciascun profilo professionale nell’Allegato A al presente decreto, anche tramite l’utilizzo di piattaforme di reclutamento in cui sono indicati le*

posizioni da ricoprire, i profili professionali richiesti di cui al citato Allegato A, il compenso onnicomprensivo massimo previsto per ciascun profilo secondo quanto previsto dal successivo articolo 4, comma 1, lettera a), e le modalità con le quali gli interessati presentano la propria candidatura. All'esito della suddetta valutazione dei titoli e dell'esperienza maturata, un numero di candidati pari al doppio dei posti disponibili, sosterrà un colloquio con una Commissione di valutazione all'uopo nominata. Il colloquio potrà avere luogo anche con l'utilizzo di modalità telematiche;";

RITENUTO, al fine di garantire la speditezza della procedura, di affidare il servizio di supporto nell'attività di ricerca e selezione del personale qualificato attraverso una piattaforma digitale di acquisizione delle candidature alla Società Manpower, operatore economico di settore;

VISTI gli avvisi pubblicati sulla suddetta piattaforma digitale in data 20 giugno 2022 volti alla selezione di un massimo di 92 esperti e, in particolare l'avviso n. 14 relativo al profilo di N. 2 ESPERTI UFFICIO STAMPA;

CONSIDERATA la scadenza in data 4 luglio 2022 del termine per la presentazione delle candidature;

CONSIDERATA la trasmissione, a mezzo pec, da parte della società Manpower s.r.l. in data 20 luglio 2022 delle liste delle candidature in possesso dei requisiti obbligatori previsti da ciascun avviso;

RILEVATA la necessità, ai sensi dell'articolo 2, comma 1, lettera a), del decreto ministeriale 3 marzo 2022, n. 100, di svolgere i colloqui individuali finalizzati al conferimento dei suddetti incarichi conseguentemente alla formazione delle liste dei candidati in possesso dei requisiti richiesti per ciascun profilo;

SENTITI i Capi Dipartimento del Dipartimento per lo sviluppo sostenibile, del Dipartimento per l'energia e del Dipartimento dell'Unità di Missione per il PNRR;

VISTO il decreto del Capo Dipartimento dell'Unità di Missione PNRR, prot. n. 14 del 6 settembre 2022, recante la nomina della Commissione per la selezione dei suddetti esperti, integrata con decreto del Capo Dipartimento, prot. n. 16 del 21 settembre 2022;

CONSIDERATO che la suddetta Commissione, con verbale del 21 dicembre 2022 ha concluso la selezione relativa all'avviso pubblico n. 14, per la ricerca di N. 2 ESPERTI UFFICIO STAMPA;

CONSIDERATO che in esito al predetto avviso risultano pervenute n. 123 candidature, tra le quali n. 31 in possesso dei requisiti obbligatori richiesti e che, in relazione alle prescrizioni dello stesso avviso, sono stati convocati complessivamente a sostenere il colloquio i primi 11 candidati, considerati i criteri di convocazione della Commissione, per il colloquio, per i quali, per ogni posto previsto dall'avviso, i candidati chiamati a sostenere il colloquio sono pari al doppio, in ordine di punteggio, compresi gli *ex equo* e nel rispetto della parità di genere;

VISTA la trasmissione a cura del Segretario verbalizzante della medesima Commissione di tutta la documentazione, comprensiva dei verbali, dei lavori della Commissione di valutazione alla Direzione generale Coordinamento, Gestione Progetti e supporto tecnico PNRR del 21 dicembre 2022, e la nota prot. n. 161609 del 21 dicembre 2022, di trasmissione dei medesimi atti al Dipartimento DIAG e alla Direzione generale Risorse Umane da parte della Direzione generale Coordinamento, Gestione Progetti e supporto tecnico PNRR;

VISTO in particolare, il verbale del 21 dicembre 2022 della citata Commissione con il quale viene approvato l'elenco contenente i nominativi dei candidati convocati per sostenere il colloquio ed i rispettivi punteggi;

DECRETA

Articolo 1

È approvato l'elenco, con i relativi punteggi, di cui al verbale di riunione del 21 dicembre 2022 della Commissione di valutazione delle candidature, che fa parte integrante e sostanziale del presente decreto, di seguito riportato:

| COGNOME | NOME | PUNTEGGIO | |
|----------------|----------------|-----------------------|---------------|
| Lussi | Lucio | 80/100 | IDONEO |
| Serra | Maria | 78/100 | IDONEA |
| Saccardi | Ciro | 75/100 | IDONEO |
| Fascetti | Leon Nicoletta | 72/100 | IDONEA |
| Birolini | Maria | 70/100 | IDONEA |
| Rosellini | Gianluca | 68/100 | NON IDONEA |
| Campana | Marcella | 65/100 | NON IDONEA |
| D'Arco | Maria | 65/100 | NON IDONEA |
| Landi | Barbara | 65/100 | NON IDONEA |
| Talotta | Luca | Rinuncia al colloquio | |
| Giacomini | Antonella | Rinuncia al colloquio | |

Articolo 2

Sono valutati idonei i candidati che hanno ottenuto una valutazione corrispondente ad un punteggio uguale o superiore a 70/100.

Articolo 3

Nell'ambito dell'elenco di cui all'articolo 1, sono individuati al fine del conferimento dell'incarico presso il Dipartimento dell'Unità di Missione PNRR e il Dipartimento DIE, gli idonei che occupano la posizione fino a n. 2 in considerazione dei posti messi a bando.

Articolo 4

Nel caso di sussistenza di una qualsiasi causa ostativa all'assunzione dell'incarico da parte dei primi due candidati individuati nell'elenco di cui all'articolo 1, si procede attingendo, dapprima tra i candidati idonei dell'elenco di cui all'articolo 1 del presente decreto e, in caso di esaurimento degli

idonei, qualora si ravvisasse la necessità di ricoprire ulteriori posti resosi vacanti, si attingerà dall'elenco delle candidature ai fini del sostenimento di nuovi colloqui fino ad individuare il candidato idoneo.

Articolo 5

Il presente decreto è trasmesso alla Direzione generale Coordinamento, Gestione Progetti e supporto tecnico PNRR e alla Direzione Generale Risorse Umane del Ministero della Transizione ecologica per i seguiti di competenza e per la pubblicazione sul sito web istituzionale.

IL CAPO DIPARTIMENTO

Dott.ssa Maria Carmela Giarratano
*(documento informatico firmato
digitalmente ai sensi dell'art. 24
D.lgs. n. 82/2005)*