

## AVVISO PUBBLICO

Il Ministero della Transizione Ecologica (MiTE) per l'attuazione degli interventi del Piano nazionale di ripresa e resilienza seleziona

### **N. 2 PROGRAM MANAGER PNRR M2C3 (01PGRMGR3/22)**

---

Il Ministero della Transizione Ecologica (MiTE) per l'attuazione degli interventi del Piano nazionale di ripresa e resilienza seleziona n. 2 Program Manager PNRR M2C3 – Efficienza energetica e riqualificazione degli edifici, a cui conferire un incarico di collaborazione ai sensi del Decreto Ministeriale n. 100 del 3 marzo 2022 e dell'articolo 7, comma 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, e dell'articolo 7, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

#### PROFILO PROFESSIONALE

Esperti in possesso di comprovata esperienza tecnica, progettuale e gestionale relativa a un gruppo di progetti tra di loro interdipendenti. Dovranno, inoltre, avere esperienza almeno quinquennale negli ambiti della Missione 2 Componente 3 del PNRR (Efficienza energetica e riqualificazione degli edifici).

Fermo restando quanto previsto dal Decreto Ministeriale n. 100 del 3 marzo 2022, sono requisiti obbligatori di ammissione alla selezione:

- Laurea magistrale/specialistica o Diploma di laurea vecchio ordinamento (4-6 anni) o Diploma accademico di secondo livello o Diploma accademico del vecchio ordinamento in: Economia e Commercio, Ingegneria, Chimica, Fisica, Architettura, Biotecnologie.
- Conoscenza Lingua Inglese livello B2 QCER.
- Comprovata esperienza in:
  - Supporto tecnico/consulenziale su programmazione e gestione di progetti complessi finanziati con fondi pubblici nazionali ed europei e/o privati.
  - Partenariato con soggetti pubblici e privati.
  - Utilizzo strumenti metodologici e informatici di Project Management.
  - Analisi economiche e finanziarie, degli scenari normativi e regolatori, di segmentazione e caratterizzazione del mercato.
- Esperienza almeno quinquennale in:
  - Attività negli ambiti della Missione 2 Componente 3 del PNRR, con particolare riferimento ad efficienza energetica e riqualificazione degli edifici.
  - Governance di progetto per la definizione della struttura di gestione, dei processi, dei ruoli e delle metodologie da utilizzare.
  - Pianificazione delle attività necessarie al raggiungimento di obiettivi progettuali complessi con numerose interfacce e interdipendenze.
  - Identificazione e gestione dei rischi associati alla gestione di progetti complessi.

- Monitoraggio di target ed obiettivi di avanzamento di attività progettuali con indicatori di performance, identificazione e risoluzione delle problematiche e supporto alla risoluzione delle stesse, rendicontazione periodica sullo stato di avanzamento a beneficio degli attori.
- Gestione di team di progetto, strutturazione delle attività, revisione dei servizi e prodotti.
- Presentazione dei risultati delle analisi, del loro contesto e delle loro implicazioni strategiche e operative, attraverso la predisposizione di specifici rapporti e documenti.

Ferma restando la possibilità di partecipazione a più procedure tra quelle pubblicate dal Ministero della Transizione Ecologica, ciascun esperto individuato ai fini del conferimento dell'incarico, laddove individuato nell'ambito di più procedure, dovrà optare per l'attribuzione di uno solo degli incarichi per i quali sia risultato idoneo.

Per coloro che risultano ammessi alla selezione il MiTE valuterà i seguenti titoli preferenziali:

- Master Primo Livello in Ingegneria Energetica
- Master Secondo Livello in Ingegneria Energetica
- Master Primo Livello in Project Management
- Master Secondo Livello in Project Management
- Diploma di scuola di specializzazione universitaria
- Dottorato di Ricerca (PhD)
- Certificazioni in ambito Project Management (ISIPM o PMP o PRINCE2)
- Conoscenza Lingua Inglese pari o superiore al livello C1 QCER
- Certificazione Lingua Inglese pari o superiore al livello C1 QCER
- Conoscenza Microsoft Project e/o altri tools similari
- Conoscenza ITIL v2 Foundations
- Esperienza di lavoro, anche non consecutiva, nell'ambito delle materie di esperienza quinquennale oggetto della presente selezione.

#### MODALITA' DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere presentata accedendo, attraverso apposita procedura di registrazione, alla piattaforma gestita dalla Società Manpower S.r.l., nell'area "Candidati facilmente".

Alla domanda dovrà essere allegato, il curriculum vitae formativo-professionale. Il curriculum vitae dovrà essere coerente con i titoli e le esperienze dichiarate in fase di presentazione della domanda e dovrà contenere l'esplicita autorizzazione al trattamento dei dati personali conformemente alla normativa applicabile in materia di privacy prevista dal Reg. (UE) 679/2016.

A conclusione del processo di inserimento della candidatura nella piattaforma, i candidati riceveranno una e-mail di conferma - quale mera attestazione della corretta presentazione della domanda di partecipazione - contenente un link per la compilazione di una griglia di valutazione dei titoli preferenziali.

Attraverso la piattaforma, le candidature presentate e le dichiarazioni ivi rese verranno elaborate con modalità automatizzate con attribuzione di un punteggio in relazione al possesso dei titoli preferenziali oggetto di valutazione.

Si precisa che la mancata dichiarazione di possesso dei requisiti di ammissione obbligatori sarà causa di esclusione dalla selezione.

Tutte le dichiarazioni saranno rese dai partecipanti alla presente procedura ai sensi del d.p.r. 445 del 2000, con conseguente responsabilità penale in caso di rilascio di dichiarazioni mendaci nonché in caso di formazione o uso di atti falsi.

#### PROCEDURA DI SELEZIONE E VALUTAZIONE

Il Responsabile del procedimento, sulla base del possesso requisiti obbligatori sopra indicati, verifica l'ammissibilità delle candidature pervenute secondo le modalità e nei termini stabiliti dal presente Avviso. In particolare, le candidature ricevute saranno esaminate attraverso l'utilizzo della suddetta piattaforma, che, sulla base dei requisiti obbligatori, in relazione al profilo professionale contenuto nell'avviso, restituirà:

- una reportistica contenente l'elenco degli ammessi alla fase successiva
- una reportistica contenente l'elenco dei non ammessi alla fase successiva

I candidati ammessi saranno sottoposti ad una preselezione per titoli ed esperienze, sulla base della seguente griglia di valutazione dei titoli preferenziali:

TITOLI DI STUDIO	PUNTEGGIO
Master Primo Livello in Ingegneria Energetica	1 punto
Master Secondo Livello in Ingegneria Energetica	2 punti
Master Primo Livello in Project Management	1 punto
Master Secondo Livello in Project Management	2 punti
Diploma di scuola di specializzazione universitaria	1 punto
Dottorato di Ricerca (PhD)	2 punti

TITOLI VARI	PUNTEGGIO
Certificazioni in ambito Project Management (ISIPM o PMP o PRINCE2)	2 punti
Conoscenza lingua inglese pari o superiore al livello C1 QCER	1 punto
Certificazione lingua inglese pari o superiore al livello C1 QCER	2 punti
Conoscenza Microsoft Project e/o altri tools similari	2 punti
Conoscenza ITIL v2 Foundations	2 punti

ESPERIENZA LAVORATIVA	PUNTEGGIO
-----------------------	-----------

Esperienza di lavoro, anche non consecutiva, nell'ambito delle materie di esperienza quinquennale oggetto della presente selezione	2 punti (oltre 5 anni e fino a 7 anni) 4 punti (oltre 7 anni)
--	--

Sulla base dei criteri previsti dalla griglia di valutazione in relazione al profilo professionale contenuto nell'avviso, la piattaforma digitale restituirà una reportistica con l'elenco di tutti i candidati ordinati in ordine di punteggio attribuito sulla base della valutazione dei titoli dell'esperienza professionale dichiarati.

Il MiTE, sulla base dell'elenco, invita al colloquio selettivo un numero di candidati pari ad almeno due volte il numero di figure richieste, inclusi gli ex aequo, nonché gli ulteriori candidati in numero tale da assicurare la parità di genere.

Nel caso in cui i candidati convocati risultino non idonei, il MITE procederà a convocare i successivi candidati seguendo l'ordinamento di cui all'elenco.

Inoltre, durante il processo di selezione sarà verificato il possesso delle seguenti competenze:

- Orientamento al risultato
- Pensiero critico
- Processo decisionale
- Problem solving
- Cooperatività

La valutazione dei titoli e la prova di analisi delle attitudini individuali e di ragionamento non concorrono alla graduatoria finale, poiché quest'ultima sarà stilata esclusivamente sulla base degli esiti del colloquio tecnico.

Tipo di contratto: Incarico di collaborazione.

Durata del contratto: dalla stipula e registrazione fino al 31.12.2023

Corrispettivo lordo annuo: € 90.000,00. Il corrispettivo verrà corrisposto in proporzione alla durata dell'incarico nell'anno di riferimento.

Scadenza avviso: 4 luglio 2022 h 18.00.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare il termine del presente avviso per un massimo di ulteriori quindici giorni.

Ambito territoriale di svolgimento della prestazione: Roma

**Sede di lavoro: Roma, RM (Italia)**